

Informe 2023 sobre trabajo forzoso e infantil

MacLean Engineering



Introducción

Este informe ha sido elaborado por MacLean Engineering & Marketing Co. Limited ("MacLean" o la "Corporación" o "nuestro" o "nosotros") para el año fiscal finalizado el día 31 de diciembre de 2023 (el "Período del Informe") y establece las medidas adoptadas para prevenir y reducir el riesgo de que el trabajo forzoso y el trabajo infantil ocurran en cualquier etapa de la producción de bienes en Canadá o en cualquier otro lugar, así también bienes importados a Canadá por la Corporación.

Medidas para prevenir y reducir los riesgos de trabajo forzoso y trabajo infantil

Como corporación, MacLean desea hacer negocios de manera legal y ética, añadiendo valor a las comunidades en las que la empresa está ubicada. MacLean acatará todas las leyes canadienses e internacionales pertinentes con respecto al trabajo forzoso e infantil. Esperamos lo mismo de nuestros socios comerciales.

Hemos aplicado las siguientes medidas durante el Periodo del Informe para prevenir y reducir el riesgo de trabajo forzoso o trabajo infantil en nuestras empresas y cadenas de suministro:

- Revisión y actualización de nuestra política sobre la prohibición del trabajo forzoso e infantil.
- Se trazaron tanto las actividades como las cadenas de suministro.
- Se realizó una evaluación interna de los riesgos de trabajo forzoso y/o infantil en nuestras cadenas de suministro.

Estructura, actividades y cadenas de suministro

MacLean es una empresa privada establecida en la provincia de Ontario.

Con sede en Collingwood, Ontario, MacLean diseña, fabrica y da soporte a sus soluciones de equipos móviles para minería subterránea. MacLean tiene presencia mundial con 1.250 empleados en 6 países a la fecha de 31 de diciembre de 2023.

Los productos de MacLean se fabrican en Canadá (Collingwood, Barrie y Owen Sound), México (Querétaro) y Sudáfrica (Parys).

Las partes y el servicio están disponibles a través de los centros de servicio ubicados en Canadá (Sudbury, Val d'Or, Thompson, Flin Flon), Estados Unidos (Elko), México (Querétaro), Perú (Lima), Sudáfrica (Parys, Phalaborwa) y Australia (Perth, Orange). La red de

distribuidores de MacLean incluye socios en Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Mongolia y Estados Unidos (Alaska).

MacLean cuenta con una cadena de suministro internacional formada por una gran variedad de materiales, desde acero en bruto hasta componentes terminados como motores, transmisiones, baterías para vehículos eléctricos, componentes hidráulicos y eléctricos. La mezcla de partes variará de un vehículo a otro.

Políticas y diligencia debida

MacLean está comprometido con los más altos estándares de conducta empresarial en nuestras relaciones con nuestros clientes, empleados y proveedores. MacLean ha creado varias políticas que nos ayudan a alcanzar este alto nivel, dando declaraciones de los principios y procedimientos fundamentales que rigen nuestra conducta empresarial. En concreto, nuestro Código de Conducta y Ética empresarial, junto con nuestra política sobre la prohibición del trabajo forzoso e infantil y nuestro Código de conducta para Proveedores nos ayudan a alcanzar estos elevados estándares.

Nuestro Código de Conducta para Proveedores estipula:

"MACLEAN no acepta el trabajo infantil o forzoso en ninguno de sus proveedores, vendedores o contratistas. MACLEAN apoya la Convención de las Naciones Unidas (ONU) sobre los Derechos del Niño (1989) que estipula:

- Todas las medidas respecto del niño deben estar basadas en la consideración del interés superior del mismo. - El derecho del niño a estar protegido contra la explotación económica y contra el desempeño de cualquier trabajo que pueda ser peligroso o entorpecer su educación, o que sea nocivo para su salud o para su desarrollo físico, mental, espiritual, moral o social.

Además, esta política se basa en el Convenio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el que se define sobre la edad mínima del niño como toda persona menor de 15 años, a menos que la legislación local sobre la edad mínima estipule una edad más elevada para el trabajo o la escolarización obligatoria, en cuyo caso se aplicará la edad superior.

Presentación de reportes

De acuerdo con nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, si los empleados o proveedores tienen alguna preocupación en relación con el trabajo forzoso o infantil pueden comunicarlo a su supervisor, o al siguiente nivel de directivo o a través de nuestro correo electrónico de Ética y Cumplimiento (ethicsandcompliance@macleanengineering.com).

Evaluación y gestión de los riesgos relacionados con el trabajo forzoso e infantil

La utilización del proceso de auditoría de proveedores para obtener detalles sobre el país de origen y la naturaleza de las mercancías (materias primas frente a productos acabados) ayudará a MacLean a evaluar y gestionar el riesgo de trabajo forzoso e infantil en su cadena de suministro.

Medidas correctivas

Nuestro Código de Conducta para Proveedores y nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial proporcionan un mecanismo de denuncia para que empleados y proveedores informen sobre vulneraciones éticas y legales junto con otras preocupaciones. Si se descubre que MacLean se encuentra en una situación de incumplimiento, trabajaremos de

acuerdo con los principios del UNGC (siglas en inglés para Pacto Mundial de las Naciones Unidas) y para abordar la situación.

Capacitación

MacLean está desarrollando actualmente un programa de capacitación específicamente adaptado al tema del trabajo forzoso e infantil.

Evaluación de la eficacia

MacLean ha puesto en marcha una serie de medidas para prevenir y reducir el riesgo de que ocurran situaciones de trabajo forzoso e infantil en nuestras actividades y cadenas de suministro. Aunque todavía no hemos tomado ninguna medida para evaluar la eficacia de dichas acciones, MacLean tiene la intención de evaluar su eficacia más adelante en la prevención y reducción de los riesgos de trabajo forzoso y trabajo infantil en sus actividades y cadenas de suministro.



Kevin MacLean
Director ejecutivo

31 de diciembre de 2023